



COMUNE DI ARDEA

Città Metropolitana di Roma Capitale

AREA III-SERVIZI FINANZIARI, TRIBUTARI E PERSONALE

Proposta del Servizio Personale n. 15 del 04/11/2019

OGGETTO: Convenzione tra il Comune di Zagarolo e il Comune di Ardea per l'utilizzo di personale ex art. 14. CCNL enti locali del 22.01.2004

A cura del Servizio Personale, su disposizione del Sindaco, è stata redatta la seguente proposta di deliberazione che viene sottoposta all'esame ed all'approvazione della Giunta comunale.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che nell'ambito degli sviluppi del quadro normativo e degli indirizzi di finanza pubblica, gli Enti Locali sono chiamati ad assumere utili iniziative per rendere più efficiente ed efficace l'attività amministrativa, perseguendo anche l'obiettivo di razionalizzazione delle modalità di funzionamento dei servizi, favorendo l'attivazione di azioni sinergiche tra gli enti locali interessati da comuni problematiche;

Richiamata la disciplina contrattuale introdotta con l'art. 14 del CCNL per il comparto Regioni ed Autonomie locali sottoscritto in data 22 gennaio 2004, il quale prevede, al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, la possibilità per gli Enti locali di utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti, cui si applica il medesimo CCNL, per periodi di tempo predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione e previo assenso dell'Ente di appartenenza;

Preso atto della nota Prot. 56584 del 15.10.2019 con la quale il Sindaco del Comune di Ardea chiedeva al Comune di Zagarolo, la disponibilità alla stipula di una accordo convenzionale con il Comune di Ardea al fine di utilizzare temporaneamente e per un periodo limitato pari a 9 mesi, il dipendente del Comune di Zagarolo Dott. Antonio Pisicchio, già disponibile al convenzionamento;

Considerato che in un'ottica di collaborazione istituzionale al fine di consentire al Comune di Ardea il regolare svolgimento della propria attività amministrativa, il Comune di Zagarolo nella persona del Sindaco pro tempore, ha espresso parere favorevole con nota del 16.10.2019 Prot. del Comune di Zagarolo n. 32872;

Ritenuto che la fonte regolamentare prevista per disciplinare l'utilizzo in oggetto è individuata nella convenzione prevista dalla normativa contrattuale appena richiamata;

Rilevata, per quanto sopra, la necessità di provvedere ad approvare lo schema di convenzione tra il Comune di Ardea ed il Comune di Zagarolo, al fine di definire tempi, modalità, ripartizione di oneri finanziari ed altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore;

Attesa la piena disponibilità del Dott. Antonio Pisicchio, dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Zagarolo, Cat. D posizione economica D2 con profilo professionale di Funzionario Amministrativo;

Proposta Servizio Personale n. 15 del 04/11/2019

Proponente
Sindaco Mario Savarese

Il Dirigente Area Finanziaria
Dott. Giovanni Ugoccioni

Rilevata la competenza della Giunta, in ordine all'adozione del presente atto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 48 del D.Lgs. 267/2000, in quanto è disciplinata la sola utilizzazione di una unità di personale tra due Enti del medesimo comparto, mediante Convenzione, ferma restando, per il dipendente interessato, legittimata a rendere la propria prestazione lavorativa a favore di due datori di lavoro, la unitarietà ed unicità del rapporto di lavoro;

Esaminato l'allegato schema di convenzione disciplinante i rapporti giuridici ed economici fra le parti, in ordine all'utilizzo del personale del Comune di Zagarolo da parte del Comune di Ardea, dal quale risulta che:

- il personale del Comune di Zagarolo, individuato nella figura del dott. Antonio Pisicchio, cat. D/2, presterà servizio presso il Comune di Ardea per n. 18 ore settimanali, da effettuarsi nell'ambito delle n. 36 ore settimanali, per il periodo di 9 mesi decorrenti dalla data di sottoscrizione nel "Servizio Segreteria e Affari Generali" dell'Area I;
- il Comune di Zagarolo anticiperà le somme dovute al dipendente per il servizio ordinario prestato presso il Comune di Ardea;
- il Comune di Ardea rimborserà al Comune di Zagarolo, con le modalità precisate in convenzione, le somme anticipate per suo conto, comprensive degli oneri diretti e riflessi previdenziali, assistenziali ed assicurativi;

Ritenuto di dover procedere all'approvazione dello schema di convenzione allegato,

DELIBERA

Per le motivazioni di cui in premessa e che si intendono qui integralmente riportate, quanto segue:

1. Di **procedere**, per i motivi in premessa, ai sensi dell'art. 14 del CCNL per il comparto Regioni ed Autonomie locali sottoscritto in data 22 gennaio 2004, all'utilizzo parziale del Dott. Antonio Pisicchio, dipendente a tempo pieno ed indeterminato del Comune di Zagarolo presso il Comune di Ardea, cat. D2 con profilo di Funzionario Amministrativo;
2. Di **approvare**, quale parte integrante e sostanziale del presente atto, l'allegato schema di convenzione;
3. Di **stabilire** che il dipendente Dott. Pisicchio verrà utilizzato per un periodo di mesi 9, decorrenti dalla data di sottoscrizione della convenzione, per numero 18 ore settimanali articolate in n. 2 giorni lavorativi, martedì e giovedì presso il Servizio "Segreteria e Affari Generali" dell'Area I;
4. Di **demandare** al Dirigente del Servizio Personale gli adempimenti relativi all'attuazione di quanto deliberato, autorizzando lo stesso alla sottoscrizione della convenzione di che trattasi nonché all'adozione dei provvedimenti necessari per la operatività di quanto in essa previsto;
5. Di **trasmettere** copia del presente atto al Comune di Zagarolo per quanto di competenza;
6. Di **dichiarare** la presente deliberazione, con separata votazione unanime, immediatamente eseguibile ex art. 134 comma 4 del D.Lgs 267/2000, stante l'urgenza di provvedere in merito.

Proposta Servizio Personale n. 15 del 04/11/2019

Proponente
Sindaco Mario Savarese

Il Dirigente Area Finanziaria
Dott. Giovanni Ugoccioni



COMUNE DI ARDEA

Città Metropolitana di Roma Capitale

Area III Servizi Finanziari Tributarî Personale

Servizio Personale

Largo Nuova California, 2 - 00040 Ardea (Rm)

CONVENZIONE

TRA IL COMUNE DI ZAGAROLO ED IL COMUNE DI ARDEA PER L'UTILIZZO DI PERSONALE EX ART. 14 C.C.N.L. ENTI LOCALI DEL 22.01.2004

L'anno duemiladiciannove addì _____ del mese _____,

TRA

1) Il Comune di Zagarolo, rappresentato dal _____ in qualità di rappresentante legale del Comune, domiciliato per la sua carica presso la sede;

2) Il Comune di Ardea, rappresentato dal _____, in qualità di _____, rappresentante legale del Comune, domiciliato per la sua carica presso la sede;

Premesso che con deliberazione di G.C. n. ____ del _____ esecutiva ai sensi di legge e le cui motivazioni ivi indicate costituiscono parte integrante del presente atto, il Comune di Ardea ha approvato lo schema della presente convenzione ed autorizzato la stipula;

Richiamati:

– l'art. 14 del CCNL Regioni-Autonomie Locali del 22.01.2004 il quale prevede che "al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza..";

– il medesimo articolo 14, sopra menzionato, il quale definisce i principali contenuti delle convenzioni stabilendo: "...La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore....

– l'art. 2, comma 8 del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali stipulato in data 21 maggio 2018 e valido per il triennio 2018/2020, il quale prevede che continuino a trovare applicazione, in quanto compatibili con le previsioni del nuovo contratto, le disposizioni del precedente CCNL;

Considerato che il Comune di Zagarolo ed il Comune di Ardea intendono definire l'utilizzo in convenzione, da parte del Comune di Ardea, del dipendente del Comune di Zagarolo Dott. Antonio Pisicchio, Categoria D/2 profilo di Funzionario Amministrativo, da inquadrare nel Servizio "Segreteria e Affari Generali" del Comune di Ardea;

Tutto ciò premesso e considerato, le parti, come sopra rappresentate, convengono e stipulano quanto segue:

ART. 1 – Oggetto, finalità e profili generali di riferimento

1. La presente convenzione ha per oggetto l'utilizzo, ai sensi dell'art. 14 del C.C.N.L. del 2004, del dipendente Dott. Antonio Pisicchio, già in servizio a tempo indeterminato presso il Comune di Zagarolo inquadrato nella Cat. Giuridica D, posizione economica D2, Profilo di Funzionario Amministrativo, da parte del Comune di Ardea, per lo svolgimento di identiche funzioni, durante il normale orario di lavoro, il cui consenso è manifestato mediante sua sottoscrizione della presente convenzione;
2. La presente convenzione è finalizzata a soddisfare la migliore realizzazione dei servizi relativi alla I Area denominata "Amministrazione Generale e Demografici" e, precisamente del servizio I.1 "Segreteria e Affari Generali" ed a sopperire alle necessità di personale del Comune di Ardea;
3. Al personale utilizzato in base alla presente convenzione si applica il complesso di disposizioni derivanti dai vigenti CCNL di comparto, in particolare quelle contenute nell'art. 14 CCNL 22.01.2004 e ss.mm.ii.

ART. 2 –Durata della Convenzione

La presente convenzione ha durata di 9 mesi dalla data di sottoscrizione della stessa. Per l'eventuale proroga sarà sufficiente la semplice richiesta da parte del Comune di Ardea, ferma restando la necessaria autorizzazione da parte del Comune di Zagarolo previa acquisizione dell'assenso da parte del dipendente.

ART. 3 - Tempo di lavoro di assegnazione

Il dipendente presterà servizio presso il Comune di Ardea per n. 18 ore settimanali, articolate in n. 2 giorni lavorativi – martedì con rientro e Giovedì con rientro, nell'orario ordinario di lavoro che svolge presso l'Ente di appartenenza, con obbligo di presenza nel Comune di appartenenza durante le restanti 18 ore.

ART. 4 – Gestione del personale distaccato

1. Il Comune di Zagarolo ed il Comune di Ardea concordano lo svolgimento del servizio tenendo conto delle esigenze di entrambi gli enti.
2. Il rapporto di lavoro del personale incaricato sarà gestito esclusivamente dall'Ente di provenienza, titolare del rapporto stesso, previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza da parte dell'Ente di utilizzazione.
3. L'orario di lavoro straordinario svolto presso il Comune di Ardea dovrà comunque essere organizzato, in accordo con il personale interessato, in maniera da garantire il buon funzionamento dell'attività dell'Ente di appartenenza e senza arrecare allo stesso eventuali disagi.
4. Le ferie e gli altri congedi saranno concessi direttamente ed autonomamente dal Comune di Zagarolo in base all'articolazione della presenza in servizio del dipendente in convenzione, con onere di comunicare gli stessi al Servizio Personale del Comune di Ardea

ART. 5 – Rapporti finanziari

1. I rapporti finanziari tra i due Enti saranno ispirati ai principi della solidarietà e della equa ripartizione degli oneri.
2. Il Comune di Zagarolo corrisponderà per intero al dipendente interessato il trattamento economico fisso e continuativo spettante in conseguenza della posizione economica posseduta e di

quant'altro in godimento e gli incrementi economici derivanti da eventuali rinnovi contrattuali relativamente al periodo di utilizzo da parte del Comune di Ardea.

3. Il Comune di Ardea provvederà a rimborsare al Comune di Zagarolo il trattamento economico fisso e continuativo, con relativi oneri fiscali e previdenziali, in proporzione all'orario di lavoro svolto nell'amministrazione, entro 30 giorni dalla richiesta del Comune di Zagarolo. Il Comune di Ardea si obbliga a corrispondere direttamente al dipendente l'eventuale trattamento economico "accessorio", nonché l'eventuale trattamento spettante per incarico di cui all'Art. 6 della presente convenzione.

ART. 6 – Assunzione di incarico di Posizione Organizzativa

Al medesimo dipendente, nel caso di assegnazione di incarico di posizione organizzativa (ex art. 8 CCNL 31.3.1999) da parte del Comune di Ardea attraverso Determina Dirigenziale nel rispetto del vigente regolamento degli incarichi di posizione organizzativa del Comune di Ardea approvato con delibera n. 50 del 4.07.2014, potrà essere riconosciuta una retribuzione di posizione e di risultato, aggiuntiva del trattamento economico tabellare dovuto in relazione all'impegno a tempo parziale, nei limiti di quanto previsto dall'art. 14 del suddetto contratto.

ART. 7 - Revisioni e possibili estensioni temporali della convenzione

1. Le Amministrazioni possono procedere alla revisione complessiva dei contenuti, e dei profili esecutivi della presente convenzione in prossimità della scadenza, al fine di valutare:

a) il possibile rinnovo, compatibilmente con le esigenze dell'Ente di appartenenza, previo parere favorevole del relativo Responsabile, ai medesimi patti e per la medesima durata;

b) una complessiva riformulazione, con definizione di conforme processo approvato da parte degli organi competenti dell'Amministrazione stessa.

2. La presente convenzione può essere prorogata, sempre compatibilmente con quanto sopra, al fine di consentire alle Amministrazioni l'adeguata valutazione delle soluzioni esperibili per la gestione delle risorse umane.

ART. 8- Risoluzione della convenzione

La Convenzione sarà risolta nei seguenti casi:

- per cessazione del rapporto di lavoro con l'Ente titolare del rapporto di lavoro;
- per scadenza naturale della presente convenzione, salvo proroga di cui all'art. 2;
- per risoluzione consensuale della convenzione da parte degli enti convenzionati;
- per recesso unilaterale da parte degli enti convenzionati previo preavviso di almeno 15 giorni da parte dell'ente recedente;
- per mancato rimborso da parte del Comune di Ardea al Comune di Zagarolo delle somme dovute nei tempi e nei modi previsti dalla presente convenzione.

La risoluzione/recesso/rinuncia della presente convenzione sono subordinate all'osservanza del periodo di preavviso a mezzo A/R o PEC di almeno 15 giorni solari, fatte salve le diverse ipotesi previste dalla legge o dai contratti collettivi.

ART. 9– Disposizioni generali e finali

Per quanto non previsto dalla presente convenzione si fa riferimento alla normativa legislativa, regolamentare e contrattuale in materia degli enti locali

Per il Comune di Zagarolo _____

Per il Comune di Ardea _____

Per accettazione:

Il Dipendente del Comune di Zagarolo

Allegato alla proposta di deliberazione del Servizio Personale... N. 15... del 01/11/2014

Proponente : _____ li _____

Firma del proponente

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA ex art. 49 D. Lgs. N. 267/2000:

Ricevuta in data _____ prot. n. _____

Visto: si esprime parere _____ li _____

Motivazione: _____

Il Dirigente
Dott. Giovanni Ugoccioni

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE ex art. 49 D. Lgs. N. 267/2000:

Ricevuta in data _____ prot. n. _____

Visto: si esprime parere _____ li _____

Motivazione: _____

Il Dirigente di Area Economico -Finanziario
(Dott. Giovanni Ugoccioni)